

## Beleidsdocument

### Rookbeleid ZorgBrug

Auteur	Sandra van Roermund
Afdeling	Staf
Geautoriseerd door, en op datum	Bart Hugten, 8 februari 2022
Bestemd voor	Alle medewerkers van ZorgBrug
Status/Versie	Definitief 1.0
Geldig tot	31-12-2024
Gerelateerde documenten / evt wet- en regelgeving	Gedragscode ZorgBrug, Rookbeleid Fundis
Vindplaats bronbestand / Aantal en vindplaats hardcopies	Map Zorgbrugmanagement – Kwaliteit en Veiligheid – Beleid ZB breed

### Inhoudsopgave

Uitgangspunten.....	2
1. Medewerker rookvrij .....	2
2. Rookverbod locaties .....	2
3. Toegestane rookplekken .....	2
4. Rookpauzes .....	2
5. Elders werkzaam .....	2
6. Naleving van rookverbod .....	3
7. NVWA controles .....	3

**Rookbeleid ZorgBrug****Uitgangspunten**

ZorgBrug wil voor haar medewerkers een zo optimaal mogelijke werksituatie creëren en daarin valt de wettelijke plicht hen te beschermen tegen tabaksrook. Daarom geldt een verbod voor alle medewerkers om op de werkplek en binnen het gebouw te roken, zoals vastgelegd in de Tabakswet. Het rookverbod geldt behalve voor medewerkers voor iedereen die in het gebouw aanwezig is: personeel, ingeleend personeel, stagiaires, vrijwilligers en bezoekers. Het rookverbod geldt ook voor gebruikers van de elektronische sigaret. De regels van het rookbeleid zijn onderdeel van de gedragscode voor het personeel, zodat deze voor iedereen bekend zijn. Bij het overtreden van deze regels volgen sancties, die in het rookbeleid worden gespecificeerd.

**1. Medewerker rookvrij**

Voor zowel de organisatie als voor de medewerker zal stoppen met roken positieve effecten hebben. Zeker met het oog op vergrijzing en een oplopende pensioenleeftijd, wordt de vitaliteit van medewerkers belangrijker.

De werkgever realiseert zich dat stoppen met roken voor de medewerker een zware opgave kan zijn. Derhalve biedt de werkgever de werknemer begeleiding bij het stoppen met roken.. Indien de individuele zorgverzekering van de medewerker de kosten niet dekt, zal werkgever na overleg van de afwijzing van de zorgverzekeraar en met een kopie factuur op naam eenmalig voor 50 % bijdragen tot een max van € 200,-.

**2. Rookverbod locaties**

Het is verboden om in het gebouw van de werkgever te roken. Het rookverbod geldt voor zowel werkruimtes als voor alle andere ruimtes zoals de hal, de gangen, de bedrijfskantine en de toiletten. Buiten is het verboden om te roken in de buurt van hoofdingangen. Het rookverbod is ook van toepassing in bedrijfsauto's.

**3. Toegestane rookplekken**

In de directe omgeving van het gebouw mag het personeel alleen roken op daartoe aangewezen plekken op het terrein.

Direct na en tijdens het roken dienen as en sigaretrestanten gedeponeed te worden in de daarvoor bestemde asbakken.

**4. Rookpauzes**

De medewerker die buiten wil roken, houdt de duur van de rookpauzes bij en compenseert deze tijd nog dezelfde werkdag. De medewerker wordt daarnaast geacht rookpauzes af te stemmen op de werkzaamheden en hierbij geen oponthoud te veroorzaken aan het werk van, of aan de samenwerking met anderen.

**5. Elders werkzaam**

Medewerkers die hun werkzaamheden verrichten buiten de bedrijfsgebouwen van de werkgever dienen zich te houden aan het geldende rookbeleid aldaar.

Medewerkers werkzaam in de thuiszorg of in de thuisomgeving van de cliënt, zijn niet gegarandeerd van een rookvrije werkplek, omdat daar de Tabakswet niet geldt. De werkgever kan afspraken maken met de cliënten om bijv. het huis van tevoren te luchten en om niet te roken tijdens de verzorging. Een medewerker met een longaandoening kan in overleg worden gevrijwaard van werken bij rokende cliënten.

Rookbeleid ZorgBrug

**6. Naleving van rookverbod**

De werkgever zal erop toezien dat de voorschriften worden nageleefd. Als medewerkers tijdens hun werkzaamheden worden blootgesteld aan sigarettenrook veroorzaakt door anderen, dienen zij dit te melden bij hun direct leidinggevende of bij de werkgever.

Bij het overtreden van de regels uit het rookbeleid volgen eerst twee officiële waarschuwingen. Deze worden in het personeelsdossier opgenomen. Bij een derde en vierde overtreding kan een boete worden opgelegd. Voor medewerkers die het minimumloon ontvangen geldt dat de hoogte van de boetes per week niet meer mogen zijn dan het loon van een halve dag werk. Voor alle andere medewerkers is de boete € 100,00 per overtreding, welke op het loon wordt ingehouden. De boete komt ten goede aan KWF Kankerbestrijding of de Nederlandse Hartstichting.

Wanneer de werknemer voor de vijfde maal de voorschriften overtreedt, zal overgegaan worden tot het opleggen van arbeidsrechtelijke maatregelen. De vorm van deze maatregelen wordt met de overtreder besproken en schriftelijk vastgelegd. Beëindiging van het dienstverband kan zo'n maatregel zijn.

**7. NVWA controles**

De Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA) ziet toe op naleving het rookverbod. Controles vinden steekproefsgewijs en onaangekondigd plaats. De inspecteur is op basis van de Algemene Wet Bestuursrecht en de Tabakswet bevoegd iedere ruimte te controleren.

Blootstelling aan tabaksrook is een ernstige overtreding van het rookverbod. Na een overtreding volgt een herinspectie. Daaruit moet blijken of de overtreding is opgelost en de regels worden nageleefd.