

Regeling jubilea, afscheid en bijzondere gebeurtenissen

Afdeling	Staf
Auteur	Sandra van Roermund
Bestemd voor	Alle medewerkers van ZorgBrug
Status / Versie	Definitief 1.0
Datum	01 februari 2022
Kenmerk	Regeling jubilea – afscheid – bijzondere gebeurtenissen

Inleiding

In het kader van goed werkgeverschap vindt ZorgBrug het belangrijk om zorg en aandacht aan haar medewerkers te besteden, waaronder bij bijzondere gebeurtenissen in het leven van de medewerker. Dit kunnen positieve gebeurtenissen zijn, zoals een huwelijk of het behalen van een diploma, maar ook bij negatieve gebeurtenissen zoals ziekte of overlijden van een dierbare willen we laten zien dat we met iemand meeleven. Dat kan gepaard gaan met een passende attentie of geschenk. In dit beleidsdocument wordt een financieel kader geschetst voor deze attenties en vieringen¹.

Jubileum

ZorgBrug viert een jubileum omdat zij als werkgever de jubilaris, te midden van de collega's, graag in het zonnetje wil zetten als dank voor goede inzet.

Algemene afspraken

- De jubilaris ontvangt een dienstjarengratificatie volgens artikel 7.1.11 van de Cao Ziekenhuizen of volgens artikel 3.14 van de Cao Verpleeg- Verzorgingshuizen en Thuiszorg. Voor deze gratificatie wordt in het geval van de CAO VVT rekening gehouden met alle dienstjaren vallende onder de CAO VVT (conform CAO).
- De directe collega's dragen i.s.m. de teamleiding zorg voor het organiseren van de jubileumbijeenkomst.
- Wanneer een medewerker 12,5 , 25 of 40 jaar bij ZorgBrug werkt, willen we daar graag bij stilstaan door middel van een jubileumbijeenkomst. De kosten van deze bijeenkomst vallen binnen onderstaande budgetrichtlijnen en worden geboekt op de kostenplaats van betreffende vakgroep.
- Het jubileum wordt voor medewerkers die voornamelijk werkzaam zijn in het ziekenhuis in principe in het ziekenhuis gevierd. Medewerkers die voornamelijk in de wijkverpleging werkzaam zijn kiezen in overleg met de teamleiding een geschikte locatie.

Budgetrichtlijn

¹ Voor alle genoemde attenties en vieringen geldt dat deze binnen 6 maanden na datum van de gebeurtenis moeten zijn gepland.

Regeling jubilea, afscheid en bijzondere gebeurtenissen

- 12,5 jaar: € 250,00
- 25 jaar: € 500,00
- 40 jaar: € 750,00

Checklist

- Zorg dat het aantal jaren dienstverband in verhouding staat met wat je organiseert; een jubileum van iemand die 12,5 jaar in dienst is, wordt kleiner gevierd dan een jubileum van een medewerker die 40 jaar in dienst is.
- Overleg met de jubilaris hoe hij/zij het jubileum wil vieren.
- Regel een ruimte. Je kunt, mits dit niet voor overlast zorgt voor patiënten, het jubileum vieren op de eigen afdeling. Ook kun je een ruimte reserveren bij de Frontoffice GHZ, toestel 5757.
- Overleg –bij vieringen in het GHZ- met de Frontoffice over de gewenste verstrekkingen zoals hapjes, drankjes, bediening, microfoon, muziekinstallatie, etc.
- Voor medewerkers die in het GHZ werken, stuur M&C een berichtje over het jubileum voor plaatsing bij de personeelsgebeurtenissen GHZ Intern.
- Opnemen in de interne nieuwsbrief van ZorgBrug
- Het secretariaat ZorgBrug regelt een bos bloemen.

Viering 12,5 jarig jubileum

Hiervoor is een budget beschikbaar dat besteed kan worden aan een viering met koffie met gebak of een eenvoudige lunch of borrel. Dit kan via het secretariaat ZorgBrug geregeld worden.

Viering 25 en 40 jarig jubileum

Hiervoor is een budget beschikbaar dat besteed kan worden aan een viering met koffie met gebak of een lunch of borrel. Verder geldt:

- Overleg met de jubilaris over genodigden zoals naaste familie, oud collega's en/of externe contacten.
- Overleg met de jubilaris of er een algemene uitnodiging of een uitnodiging op naam verstuurd moet worden.
- Uitnodigingskaarten maken.
- Nodig eventueel de RvB en/of het clustermanagement uit voor de viering.
- De afdeling kan zelf foto's maken.
- Overleg of een receptieboek is gewenst.

De zorgmanager draagt in principe zorg voor het organiseren van het jubileumfeest. Dit gaat in samenspraak met de jubilaris. Uiteraard helpt het secretariaat je graag en kan het secretariaat een groot deel van de organisatie uit handen nemen.

Houd er rekening mee dat de viering van het jubileum enige voorbereiding vergt, daarom is het verstandig een aantal weken van tevoren diverse zaken te bespreken. Er wordt met je overlegd hoe je het jubileum wilt vieren. In dit overleg kunt je jouw voorkeur kenbaar maken. Binnen het ziekenhuis bestaat de mogelijkheid het jubileum te vieren in één van de vergaderruimtes.

Regeling jubilea, afscheid en bijzondere gebeurtenissen

Afscheid

Wanneer een medewerker bij ZorgBrug vertrekt is het mooi om daar even met elkaar bij stil te staan. Dit kan zijn wanneer een medewerker zelf ontslag neemt, met eervol ontslag gaat, of wanneer de medewerker met pensioen gaat. ZorgBrug faciliteert de gelegenheid om afscheid van de medewerker te nemen.

Afscheid na aantal dienstjaren:	Budget viering	Budget voor geschenk
Binnen 5 jaar	Max €75 voor een versnapering (koffie-gebak/borrel)	Bloemetje t.w.v. €15
Tussen 5 en 10 jaar	Max €75 voor een versnapering (koffie-gebak/borrel)	Bloemetje t.w.v. €15 + cadeau t.w.v. €5 per dienstjaar
Meer dan 10 jaar	Max €250 voor een versnapering (koffie-gebak/borrel)	Bloemetje t.w.v. €15 + cadeau t.w.v. €5 per dienstjaar
Bij pensioen	Max €1.000 inclusief fotograaf	Bloemetje t.w.v. €15 + cadeau t.w.v. €5 per dienstjaar + €150

Bijzondere gebeurtenissen

Bij bijzondere gebeurtenissen in de persoonlijke sfeer ontvangt de medewerker een attentie of geschenk.

Gebeurtenis	Budget voor attentie of geschenk
Huwelijk of geregistreerd partnerschap	Cadeau t.w.v. €75
Geboorte of adoptie kind	Bloemetje t.w.v. €15 + cadeau t.w.v. €25 + rompertje
Verhuizing	Bloemetje t.w.v. €15
Overlijden van een naaste in 1 ^e lijn	Condoleancekaart
Langdurige ziekte (bij operatie of ziekenhuisopname, of na circa 4 weken)	Bloemetje t.w.v. €15

Er zijn ook werkgerelateerde bijzondere gebeurtenissen.

Gebeurtenis	Budget voor attentie of geschenk
Eerste werkdag bij ZorgBrug	Bloemetje t.w.v. €15
Behalen diploma	Bloemetje t.w.v. €15