

NIEUWSFLITS

11 augustus 2022



vierstroom
Zorg Thuis

Concert in Ziggo Dome voor de zorg. Ga je mee?

Op 10 september wordt voor zorgmedewerkers in het Amsterdamse Ziggo Dome een concert georganiseerd, want "met de zware werkdruk in de zorg is er collectief behoefte aan een avond ontspanning en plezier". De muzikale invulling van de avond bestaat uit Nederlandse artiesten en DJ's. Leuk om met collega's te gaan. Ieder met zich wel even zelf aanmelden. Klik op [deze link](#) voor informatie en aanmelden.



Tip van de ergocoach: de tillift

Hebben jullie een cliënt die verplaatst wordt via een actieve of passieve tillift? Ik geef workshops om alle vragen te beantwoorden en om met elkaar te oefenen. Met aandacht voor houding en veiligheid. Dit kan in de lokalen in Gouda en Zoetermeer. Een huisbezoek bij de cliënt thuis kan ook zodat geoefend kan worden met de tillift die in gebruik is.

Andere workshops zijn ook mogelijk, zoals:

- Tillen en verplaatsen met de aandacht voor houding.
- Hulpmiddelen bij steunkousen.
- Ergo-tas met allerlei spulletjes ter bevordering van de zelfredzaamheid, ook in combinatie met workshop hulpmiddelen steunkousen.

Juliette Hondelink-Eeftink, 06-2901 7803



Tip: Hulp bij long covid

Als mensen drie maanden na een coronabesmetting nog klachten hebben dan spreekt men van Long COVID. **C-support** is een organisatie die in opdracht van het ministerie van VWS long covid patiënten ondersteunt. Zij geven informatie, luisteren en helpen met het leren omgaan met de klachten. Soms ook door een deskundige in te schakelen, zoals een medisch adviseur, arbeidsdeskundige of een financieel adviseur. De ondersteuning van C-support is gratis. Dit kan voor jou, maar ook voor een cliënt, collega of naaste interessant zijn. Kijk op de website van [C-support](#) voor informatie en aanmelding.

Werkbezoek TWB. Doe je mee?

Een vraag van de coachend wijkverpleegkundigen van Vierstroom Zorg Thuis:

Onlangs hebben collega's Ria Beukenkamp, Anja de Lavoir, Danieke Boukema en Annemieke de Wilde een werkbezoek gebracht in Roosendaal bij Thuiszorg West Brabant (TWB). De aanleiding voor dat bezoek was dat zowel TWB als Vierstroom Zorg Thuis werken met Nedap en NNN. Tijdens dit eerste bezoek is vooral gekeken naar de overeenkomsten en verschillen tussen beide organisaties. Het is de bedoeling om TWB terug te vragen voor een vervolgesprek. Dan zal gekeken worden naar;

- de verschillende organisatiestructuren. TWB werkt met duaal management en senior wijkverpleegkundigen. Wij werken met zelfsturende teams. Hoe werkt het en wat zijn de voordelen van beide werkvormen.
- Het vraagstuk "Hoe gaan we met minder collega's de toekomstige cliënten blijven bedienen"

Voor dit tweede bezoek zijn wij op zoek naar een verpleegkundige die feeling heeft met beide onderwerpen en hierover mee zou willen praten en denken. Ben je geïnteresseerd? Stuur dan een mail met je naam en waarom jij hier aan mee wilt doen, naar cw@vierstroomzorgthuis.nl

Tijd voor leermodule over Zorg en Dwang

Wist jij dat twee medewerkers per team een uur tijd kunnen schrijven om de leermodule Zorg en Dwang in Learnlinc door te nemen? Dat is natuurlijk niet voor niets, want het is belangrijk dat herkend wordt wanneer sprake is van onvrijwillige zorg. In dat geval moeten we immers werken volgens het stappenplan uit de wet Zorg en Dwang. Want weet jij hoe het zit als wij of de familie de deur afsluiten bij een cliënt met dementie? Ook als de cliënt zich niet verzet? Of hoe zit het als we medicatie in een kluisje doen of als we medicatie vermengen met het eten? De leermodule is heel pragmatisch en ook gericht op de wijkverpleging. Overleg binnen jouw team wie dit jaar deze module gaan volgen om zo de kennis in je team op het gebied van onvrijwillige zorg te vergroten. De tijd kan geschreven worden op het uursoort Wet zorg en Dwang (2 uur per team > 1 uur per medewerker).

Meer informatie: over onvrijwillige zorg/Wzd

- Ga naar [Learnlinc](#) voor de module Zorg en Dwang
- Kijk op intranet voor meer informatie over [Onvrijwillige zorg](#).
- Neem bij twijfel over onvrijwillige zorg contact op met afdeling Kwaliteit (kwiteit@vierstroomzorgthuis.nl).

Wie doet de alarmopvolging Medido?

Goed om te weten: Veilig Thuis volgt alarmen van de Medido niet op. Het is aan het wijkteam of aan de mantelzorger om dit te doen. Is jullie avonddienst eerder klaar dan het eventuele laatste Medido-alarm (uiterlijk 22:45)? Zorg dan dat je een manier vindt om wel de opvolging te kunnen doen. Hier zijn verschillende opties bij mogelijk:

1. Vervroeg de medicatie uitgifte naar 22:00. Maar alleen als dat kan. Vroeg uitgeven van slaapmedicatie kan bijvoorbeeld valgevaar veroorzaken. Overleg met de apotheker. Zij moeten ook de afgiftetijd wijzigen.
2. Maak de mantelzorger opvolger van de Medido-alarmen. Geef dit dan telefonisch of per mail door aan de klantenservice van MobileCare.
3. Vervroeg het alarm van Medido: Als de medicatie van 22.00 uur niet uitgenomen wordt dan volgt het alarm naar jullie dan al om 22:15 uur. Er volgt geen tweede herinnering aan de cliënt.
4. Werk samen met een ander wijkteam in de buurt die jullie alarmen kan opvolgen als de avonddienst te kort is. Let hierbij wel op dat de alarmen altijd via jullie teamnummer en Nedap binnenkomen. Het is dus van belang dat jullie dit zelf in de gaten houden en doorzetten.

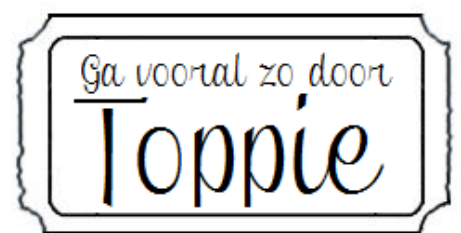


Belangrijk: Let bij het inladen op

- juiste medicatie, controleer MO
- zijn de zakjes niet te dik?
- is de rol in de juiste volgorde opgerold?
- Is de barcode goed leesbaar?
- heb je de nieuwe rol met het juiste speciale tape of een sticker aan de oude rol vastgeplakt?

Tussenstand onderzoek indiceren

Eerder is geschreven over het onderzoek naar de variatie in de indicatiestelling waaraan wij meewerken. Het gaat om een onderzoek van universiteit Maastricht, Nivel en Hoge school Utrecht dat is opgezet omdat er signalen uit de praktijk komen dat wijkverpleegkundigen verschillende zorg indiceren bij vergelijkbare cliënten. Dat leidt tot vragen. Door mee te werken aan dit onderzoek hopen we die vragen beantwoord te krijgen. Op dit moment hebben wij de gegevens vanuit onze organisatie aangeleverd en verwerken de onderzoekers alle data. Zodra de resultaten en conclusies van dit onderzoek bekend zijn laten we het weten. Wel willen we alvast onze eigen bevindingen tijdens dit onderzoek met jullie delen: Het is ons opgevallen dat als bij het intakegesprek alle domeinen met betrekking tot de eigen regie en zelfredzaamheid in de Nanda-anamnese zorgvuldig worden ingevuld, dat vervolgens het bijhouden van het dossier ook vaak goed verloopt. Verder zien we dat de manier van het indiceren (NNN) over het algemeen volgens de richtlijnen verloopt. Ga zo door!



Namens jullie collega's,
Annemieke de Wilde, Da-Lou de Bruin, Margriet van Rooijen en Vicky Werksma

Carrousels - programma najaar 2022

Datum	Thema	Wie	Locatie/tijd*
Di 30 augustus	Medicatieveiligheid	Allen	Online 13:30 tot 15:00
Vri 9 september	Zwachtelen, kousen en huidaandoeningen 1. Zwachtelen en urgo 2. Wondzorg 3. <i>Workshop 3 nader te bepalen</i>	3IG +	Antwerpseweg 7 in Gouda 13.00 - 16.30 uur.
Wo 26 oktober	Ergonomisch werken: maak het jezelf makkelijker 1. Ergocoach: ergonomisch werken 2. <i>Fysiotherapeut</i> 3. <i>Ergotherapeut</i>	Allen	Antwerpseweg 7 in Gouda 13.00 - 16.30 uur.
Do 17 november	Longaandoeningen 1. <i>Workshops nader te bepalen</i>	Allen	Online
Woe 14 december	Wet zorg en dwang 1. Onvrijwillige zorg; Wat is het? Hoe voelt het? 2. Casusbespreking; in de praktijk 3. Vastleggen van een Maatregel in het ecd	Allen	Online

Inschrijven voor een carrousel doe je in [LearnLinq](#). Zoek de carrousel in de catalogus en schrijf je in. De laatste versie van het carrousel-overzicht vind je altijd op intranet: [Carrousels](#). Als je zelf onderwerpen hebt die je graag terug wilt laten komen in de carrousels, mail dan naar opleidingen@vierstroomzorgthuis.nl.

Blijf bij!

Het complete overzicht van (externe) workshops, trainingen en symposia vind je op [intranet](#). Zit er wat voor je bij?

Eén van de symposia uitgelicht:

- [Dag van de verzorgende | 15-9-2022 | Nursing | Ede](#)

Een dag waarbij je veel praktische vakkennis op doet: tips, trucs en valkuilen bij zwachtelen bijvoorbeeld. Of hoe je van waarde kan zijn voor cliënten in hun laatste levensfase. Maar ook ontdek je hoe je omgaat met aangrijpende gebeurtenissen op je werk en hoe je goed voor jezelf blijft zorgen.

Je ontmoet deze dag ook Teun Toebe (23). Hij woont op kamers in een verpleeghuis. Hij ziet de cliënten niet als bewoners maar als huisgenoot. Zijn motto is anders kijken is anders doen. Voor het eerst is hij op de Dag van de Verzorgende en deelt hij zijn verrassende inzichten met jou! Een leerzaam dagje uit. Bekijk het gehele programma via [deze link](#).

LearnLinq

Heb jij de trainingen Informatieveiligheid van dit kwartaal al gedaan? Ze zijn leerzaam, voor werk en privé.

Bijvoorbeeld de module over phishing. Belangrijk want op die manier vindt veel oplichting plaats. De tweede module gaat over privacy. Ga naar [LearnLinq](#).



Goed om te weten:

Gebruik van haldol bij dementie

Psychofarmaca (zoals Haldol) wordt door huisartsen vrij vaak voorgeschreven als 'zo nodig'-medicatie. Maar omdat aan dit middel ook veel nadelen kleven is de nieuwe richtlijn van de specialistisch verpleegkundigen dat deze medicatie kortstondig wordt voorgeschreven en alleen wordt verlengd als dit nauwgezet door de arts wordt gemonitord en geen alternatieven beschikbaar zijn. Als psychofarmaca (al dan niet 'zo nodig') is voorgeschreven bij mensen met dementie komt bovendien de wet Zorg en Dwang (Wzd) om de hoek kijken, ook als geen sprake is van verzet van de cliënt (of vertegenwoordiger).

Maar dat wil absoluut niet zeggen dat het gebruik van Haldol geen optie kan zijn. Dat kan zeker, maar dan moet hierover overleg plaatsvinden met de Wzd-functionaris. Is dit bij een cliënt in jouw team aan de orde? Of twijfel je? Neem dan voor overleg contact op met afdeling Kwaliteit. De commissie Zorg en Dwang benadert dan onze Wzd-functionaris (= specialist Ouderengeneeskunde) om mee te kijken en advies te geven.

Lees meer: Hoe zit het met het gebruik van Haldol bij dementie?



Dag
en tot ziens

*Een nieuwe werkplek voor Irene Kasius; projectleider
Slimme Zorg en HPP.*

Hoi allemaal,

Een berichtje om gedag te zeggen... Ik heb een nieuwe baan. Ik word docent verpleegkunde aan het Albeda College, op de leerafdelingen van het werkplekleren.

Daar heb ik ontzettend veel zin in, tegelijkertijd is het best lastig om na veel jaren en plezier Vierstroom Zorg Thuis gedag te zeggen. Van verpleegkundige in Woerden tot wijkverpleegkundige in Reeuwijk en van Plicare naar de backoffice. Wat heb ik veel van jullie allemaal mogen zien en mogen leren!

In de laatste jaren als projectleider Slimme Zorg en Het Potentieel Pakken, heb ik bijna ieder team gesproken. Dank-jullie-wel voor alle leuke bijeenkomsten en jullie enthousiasme! Jullie hebben er een ambassadeur in het onderwijs bij. Jullie doen prachtige dingen met hele toffe collega's, veel succes in de toekomst en wie weet tot ziens..

Liefs, Irene

Rik Rispens blijft natuurlijk volop bezig met Slimme Zorg.

Heb je vragen over Het Potentieel Pakken, zoek dan je regiomanager op.



Collega's team Lekkerkerk bedankt!

Al onze teams kennen wel de mooie maar ook emotionele dankbetuigingen van cliënten of hun omgeving, in welke vorm dan ook. Hier een mooi woord van dank voor de collega's van team Lekkerkerk.

Beste verzorgsters,

Ik wil jullie ook namens mijn vrouw hartelijk bedanken voor de goede zorg die mijn vrouw de afgelopen jaren van jullie heeft ontvangen en voor jullie geduld.

Dit geldt ook voor de stagiaires

Ook ik heb de afgelopen jaren veel steun van jullie gekregen, jullie waren vooral de laatste tijd een enorm rustpunt voor mij.

Het gemak waarmee jullie op wijzigingen in de zorgvraag reageerden was belangrijk.

Ik vind het moeilijk om mijn dank duidelijk onder woorden te brengen.

Tot slot wie trek heeft in koffie, blijft welkom.

Functiewisseling voor Vicky

Wijkverpleegkundige Vicky Werksma gaat vanaf medio oktober aan de slag als kwaliteitsadviseur bij Vierstroom Zorg Thuis. In de volgende nieuwsbrief meer hierover. Door deze functiewissel ontstaat een vacature voor wijkverpleegkundige in Capelle aan den IJssel. Wil jij wijkverpleegkundige zijn in een divers en stabiel team met 13 zelfstandige en enthousiaste collega's? Dan is Capelle-Oost de geschikte plek voor jou. Bekijk de [vacature](#) op intranet.