

Jaarverslag 2023

Gezamenlijke Ondernemingsraad

Fundis



Voorwoord

Beste collega's,

Met veel plezier kijken wij terug op het jaar 2023 als een jaar vol beweging.

De ondernemingsraad heeft concrete stappen gezet naar de vernieuwde vorm van medezeggenschap binnen Fundis.

We hebben afscheid genomen van leden maar ook weer nieuwe leden verwelkomt.

Onderwerpen als Reable Nederland, regionale transferpunten, mantelzorgvriendelijk werkgeverschap, duurzame inzetbaarheid en verschillende visie- en strategietrajecten zijn ons het meest bijgebleven.

Ondanks de uitdagingen in de bezetting van de OR is de OR stabiel gebleven en kijken wij voor de afgelopen termijn terug op twee leerzame jaren.



Debby de Jong

Voorzitter Ondernemingsraad Fundis.

April 2024

Contactgegevens

Ondernemingsraad@fundis.nl



Jaarverslag 2023

Gezamenlijke ondernemingsraad Fundis

De ondernemingsraad startte op 1 januari 2023 met een bezetting van 10 leden op de 14 zetels.

De ondernemingsraad bestaat volgens het vastgestelde reglement uit 14 leden, die worden gekozen door en uit de volgende kiesgroepen:

- 3 leden worden gekozen door en uit de kiesgroep **“Welthuis- Wonen met Zorg**, waarbij het uitgangspunt is dat de afvaardiging zoveel als mogelijk een afspiegeling van alle functies en regio's van Welthuis- Wonen met Zorg is.
- 3 leden worden gekozen door en uit de kiesgroep **Vierstroom Zorg Thuis**”, waarbij het gewenst is dat de afvaardiging zoveel als mogelijk een afspiegeling van alle functies en Regio's van Vierstroom Zorg Thuis is.
- 2 leden worden gekozen door en uit de kiesgroep **“VariantZorg”**.
- 2 leden worden gekozen door en uit de kiesgroep **“Vierstroom Hulp Thuis”**, Vierschoon.
- 4 leden worden gekozen door en uit de kiesgroep **“Overige Bv's en deelnemingen”**, zijnde: Goudenhart B.V., Vierstroom Veilig Thuis Verpleegkundig Team, Zorgbrug B.V., Stichting Contribuanten, Fundis Holding B.V., Fundis Services B.V., VerpleegThuis, Zorgpension, Palet Welzijn B.V., PlusZorg B.V. en In Beweging B.V. Transmitt revalidatie, Amadeushuis.

De OR vertegenwoordigt ongeveer 4500 medewerkers uit de groep van bedrijven binnen Fundis. Het aantal zetels per kiesgroep is gebaseerd op het aantal medewerkers dat werkzaam is in de kiesgroep.

De ondernemingsraad heeft een eigen **begroting**. Deze wordt ieder jaar tegelijkertijd met de Fundis brede begroting vastgesteld.

De OR en de Holdingdirectie handelen conform het in 2015 gezamenlijk opgestelde **manifest**. Hierin staat o.a. de visie op zeggenschap en medezeggenschap.

Met de Raad van Bestuur heeft de ondernemingsraad een **faciliteitenregeling** afgesproken die erin voorziet dat de voorzitter voor 20 uur per week en de vicevoorzitter voor 12 uur per week worden vrijgesteld. De leden zijn 6 uur per week vrijgesteld. De raad wordt voor 24 uur per week ondersteund door een ambtelijk secretaris.

In de faciliteitenregeling is tevens opgenomen, dat elk lid van de ondernemingsraad in de gelegenheid gesteld wordt om 4 **scholingsdagen** per jaar te volgen.

In 2023 heeft de OR 2 gezamenlijke trainingsdagen gevolgd.

- Op 15 mei heeft de OR een gezamenlijke scholingsdag gevolgd bij de CNV-academie in het Amadeushuis in Bergambacht. Het onderwerp was inzicht in rechten en plichten, positie en strategie van de OR.
- Op 9 september heeft de OR zelf een trainingsmiddag georganiseerd. Alle Fundis bedrijven zijn in kaart gebracht (zorgaanbod, aantal cliënten, overzicht directeurs, financiering, doelgroep etc.) en hiermee is een spel gespeeld.

Verder hebben de leden bijna allemaal een individuele scholingsdag gevolgd over o.a. ziekteverzuimbeleid, arbeidsvoorwaarden, financieel beleid, pensioenen, organisatieveranderingen, effectief vergaderen en participierend leidinggeven (bij o.a. SBI en OR-net). Tot slot zijn de bijeenkomsten van LOMOZ (4x per jaar) zijn goed bezocht door de leden van de OR, steeds in wisselende samenstelling.

De ondernemingsraad heeft in de loop van 2023 het werken met vaste commissies (commissie Financiën&Organisatie en Arbo (F&O + Arbo) en de commissie Sociaal Beleid (SB) min of meer losgelaten. De vele wisselingen en de beperkte bezetting maakte dat de OR heeft gekozen om de dossiers in gezamenlijkheid op te pakken.

Het **Dagelijks Bestuur** bestond bij de start van 2023 uit Marjolein Kruger (voorzitter), Anna Kuipers (voorzitter) en Noor Verkleij (ambtelijk secretaris). Na het vertrek van Anna (april 2023) en Marjolein (mei 2023) is Debby de Jong voorzitter geworden en heeft Marloes Bruinsma het vicevoorzitterschap op zich genomen. De nieuwe taken en rollen werden snel en soepel opgepakt.

Bezetting en wisselingen

Behalve het vertrek van beide voorzitters zijn er meerdere wisselingen geweest. Luuk Jansen vertrok maart 2023 uit de OR. Vier nieuwe leden hebben zich in de loop van 2023 aangesloten bij de OR. Henderice Bulthuis (juni 2023), Astrid Goudriaan (juni 2023), Yvonne Sinnema (november 2023) en Elles Visscher (november 2023). Er was sprake van langdurig verzuim bij 3 leden. Eind 2023 telde de OR daarmee 11 leden (waarvan 9 actief participierend).

In 2023 is de ondernemingsraad 5 keer bij elkaar geweest voor OR-overleg, dit is naast de wekelijkse vooroverleggen voorafgaand aan de overlegvergaderingen.

Met de Holding directie heeft de ondernemingsraad 9 keer in de formele setting van de overlegvergadering gesproken. De overlegvergaderingen worden wisselend door de voorzitter van de Holding directie en de voorzitter van de ondernemingsraad voorgezeten. De agenda wordt in gezamenlijkheid vastgesteld.

Daarnaast heeft er 5 keer een overlegvergadering plaatsgevonden met Vierstroom Zorg Thuis en WelThuis. 4 keer Vierstroom HulpThuis en VariantZorg.

Met de overige bedrijven heeft de ondernemingsraad 2 keer en een enkele keer 1 keer formeel overleg gevoerd.

De agenda voor het overleg wordt altijd de week voor afgaand aan de vergadering met de desbetreffend directeur in het agenda overleg met het DB voor besproken. Tevens komen er de instemmingsverzoeken en adviesaanvragen aan de orde. Deze staan hieronder in het overzicht.

Er is in 2023 één keer een informeel **overleg** met de Raad van Commissarissen (RvC) geweest. Daarnaast heeft er in juni een **gremia-overleg** plaatsgevonden. Dit is een bijeenkomst met de RvC, de Cliëntenraad, de Groepsraad en de Ondernemingsraad, met het thema 'Reablement'. Verder heeft er in november een **Benen op Tafel – overleg** (BOT-overleg) plaatsgevonden ook met het thema 'Reablement'.

Op 28 en 29 mei organiseerde Fundis het **Zorg voor Morgen festival** 2023 in de Van Nelle Fabriek in Rotterdam. De OR heeft hier via de wensboom, vele suggesties en wensen opgehaald vanuit de medewerkers.

Tot slot was de OR op 23 oktober vertegenwoordigd op het **Expeditie Café** in de Goudse Schouwburg.

De ondernemingsraad heeft in 2023 vijf **nieuwsbrieven** uitgebracht.

Projectgroep Medezeggenschap

De ondernemingsraad is voor twee jaar gekozen en heeft de opdracht gekregen in de zittingstermijn 2022-2024 mee te denken over de medezeggenschap bij Fundis. Hiervoor is een projectgroep ingesteld waarin drie directeuren en drie leden van de ondernemingsraad hebben deelgenomen. De projectgroep werd ondersteunt door de ambtelijk secretaris van de ondernemingsraad en de beleidssecretaris van Fundis.

Nadat in 2022 vooral de richting en uitgangspunten zijn opgesteld, zijn er in 2023 concrete stappen gezet om de medezeggenschap eenvoudig, laagdrempelig, benaderbaar en toekomstgericht neer te zetten. Dit heeft geleid tot o.a. de volgende keuzes.

1. De ondernemingsraad gaat werken in een basisstructuur van 4 commissies: Wereld Thuis, Wonen en Welzijn en Revalidatie & Herstel en het Dagelijks Bestuur waarbij de beslissingsbevoegdheid blijft liggen bij de gezamenlijke ondernemingsraad. Het doel is om op deze manier meer ruimte te scheppen, zodat de leden van de ondernemingsraad dichter bij de achterban en inhoud kunnen komen.
2. De ondernemingsraad gaat van 14 naar 16 zetels. Dit om tegemoet te komen aan de uitbreiding van Fundis in de loop der jaren.
3. Het systeem van kiesgroepen is verlaten, in plaats daarvan vindt de zetelverdeling plaats via het systeem van geoormerkte zetels. Het voordeel hiervan is dat de zetelverdeling meer flexibel wordt.
4. De ondernemingsraad wil de zeggenschap binnen de Fundis bedrijven stimuleren (dit is tevens een opdracht aan de directeuren, ook op basis van de CAO).
De medezeggenschap en de zeggenschap in de bedrijven moeten elkaar gaan vinden, zodat er kortere lijnen ontstaan van de OR naar de medewerkers (achterban).

Hiermee is het project medezeggenschap 2022-2024 afgerond en ligt er een nieuwe werkwijze klaar voor de volgende OR-termijn 2024-2027.

De vooraf opgestelde criteria waren:

-) De medezeggenschap moet aansluiten bij de zeggenschap in de organisatie
-) De nieuwe structuur moet slagvaardig zijn en de effectiviteit van medezeggenschap bevorderen.
-) De medezeggenschap moet dicht bij de achterban georganiseerd worden.
-) De nieuwe structuur moet aansluiten bij de cultuur van Fundis.

Adviesaanvragen (artikel 25 WOR)	Instemmingsverzoeken (artikel 27 WOR)
• Helpdesk ICT (VZ) • Oudenhuis (HD) • Benoeming directeur PlusZorg (HD) • Migratie naar een nieuwe ICT-omgeving (HT) • Wijziging Arbodienst (ZT) • Aanvullende adviesaanvraag fusie de Zevenster (WT) • Reorganisatie en ontvlechting backoffice (VZ) • Reorganisatie en ontvlechting backoffice (HT) • Vereniging Reable Nederland (HD) • Functie helpende niveau 2+ (WT) • Nieuwe locatie (ZB) • Aanpassen organisatiestructuur en functiebeschrijvingen (ZP) • Sluiting Primulahof (IB) • Lidmaatschap coöperatie zorgplatform (ZT) • Nieuwe functie HR-manager in MT (ZT) • Reactie concept strategische koers (WT)	• Opleidingsplan en BHV (TM) • Synergy in HR-processen (HT) • Aanstellen preventiemedewerker (VTVT) • Opleidingsbeleid (IB) • Gratificatieregeling (HT) • Aanstellen preventiemedewerker (IB) • Thuiswerkvergoeding (HD) • Regeling vergoeding reistijd (PZ) • MTO (PW) • Privacyreglement (ZT) • Regeling het goede gesprek en add FWG 50-55 (ZT) • Regeling Fundis bekwaamheid en inschaling leerlingen (ZT) • MTO (TM en IB) • Preventiemedewerker (TM) • Regeling bereikbaarheid medische dienst (GH) • Aanstellen preventiemedewerker (PZ) • MTO (FS) • Preventief Medisch Onderzoek (WT) • Herziening werkkostenregeling (HD) • WBO (PZ) • Klokkenluidersregeling (ZP) • Zelfplanning (VZ) • Afwijking inschaling VS en PA (GH)



Informatie o.a.

- Strategische koers (WT)
- Jaarplanning HR (HT)
- Memo Kwalitatief onderzoek – hoe gaat het met de medewerkers (HD)
- Verslag focusgroepen verzuim (HD)
- Presentaties ZZP-platform (VZ)
- Presentatie zorgplatform 2.0/ Blinkers (HD)
- Regeling het goede gesprek (ZT)
- Overzicht doorstroom en instroom medewerkers (HD)
- Duurzame inzetbaarheid PID (WT)
- Procedure contractbeleid (ZT)
- Briefing Zorg voor Morgen Festival
- Veiligheidsprotocol agressie en geweld.
- Update management en leiderschapsprogramma (HD)
- Geconsolideerde jaarrekening 2023 (HD)
- Visie Vierstroom ZorgThuis (ZT)
- Reablement hand-out trainingen (IB)
- Resultaten Wensboom (OR)
- Meerjarenstrategie (ZB)
- Presentatie duurzame inzetbaarheid (WT)
- Presentatie visie op innovatie (WT)
- Directieverslagen en maandcijfers (HD)
- Overzicht inspectiemeldingen (HD)
- Verzuimcijfers
- Diverse uitkomsten MTO - conclusies en verbeterpunten
- Diverse uitkomsten en plan van aanpak RI&E
- Diverse jaarverslagen, beleidsplannen en nieuwsbrieven

Dit jaarverslag wordt u aangeboden door de ondernemingsraad Fundis, eind 2023 bestaande uit Astrid Goudriaan, Natasja Berkouwer, Henderice Bulthuis, Marloes Bruinsma, Karin van Dieren, Monica de Gruijl, Debby de Jong, Marjan Taal, Karin van Tilburg, Elles Visscher en Yvonne Sinnema.

